



MOÇÃO DE APELO

Apresento à Mesa, ouvindo o Douto Plenário, nos termos regimentais, MOÇÃO DE APELO ao Excelentíssimo Senhor Prefeito Municipal, Manoel Fabiano Ferreira Filho, para que estude a possibilidade de promover uma ampla reestruturação do Plano de Carreira dos Servidores Públicos Municipais, contemplando a revisão das tabelas salariais, a modernização dos mecanismos de progressão funcional, a atualização das descrições dos cargos, a instituição de revisões periódicas do plano e a criação de uma Comissão Permanente de Gestão da Carreira.

JUSTIFICATIVA

A presente Moção de Apelo tem por objetivo solicitar ao Poder Executivo Municipal a realização de estudos técnicos visando à modernização e valorização da carreira dos servidores públicos municipais, reconhecendo a importância do funcionalismo para a qualidade dos serviços prestados à população.

O atual cenário da administração pública exige mecanismos eficientes de valorização profissional, capazes de estimular a permanência, o aperfeiçoamento e o desenvolvimento dos servidores. Nesse sentido, mostra-se necessária uma revisão estrutural do Plano de Carreira, com especial atenção às tabelas remuneratórias atualmente vigentes.

Entre as medidas que merecem análise, destaca-se a revisão das tabelas salariais para corrigir eventuais distorções entre cargos de atribuições semelhantes, eliminar faixas remuneratórias excessivamente próximas ao salário mínimo, ampliar as diferenças percentuais entre referências e reorganizar níveis e classes, evitando o chamado “achatamento salarial”, situação que reduz os incentivos ao crescimento profissional.

Também é importante a implantação de critérios objetivos para progressão horizontal, permitindo a evolução do servidor dentro do mesmo cargo mediante requisitos como tempo de serviço, avaliação de desempenho, participação em programas de capacitação, frequência e ausência de penalidades disciplinares. Um sistema transparente de progressão fortalece a meritocracia e estimula a busca constante por aperfeiçoamento.

Da mesma forma, recomenda-se a estruturação de mecanismos de progressão vertical, possibilitando a ascensão para níveis superiores da carreira por meio da obtenção de maior escolaridade, certificações profissionais, aprovação em processos



internos de avaliação e ampliação da complexidade das atribuições desempenhadas. Tal medida representa importante incentivo à qualificação contínua dos servidores e ao aprimoramento da gestão pública.

Outro ponto fundamental consiste na atualização das descrições dos cargos públicos municipais, adequando atribuições, competências, responsabilidades, requisitos de escolaridade e habilidades tecnológicas às atuais demandas da administração pública. Muitos cargos foram criados em contextos distintos dos atuais, exigindo revisão para refletir a realidade contemporânea dos serviços públicos.

A presente moção também propõe que futuras alterações legislativas contemplem a previsão de revisão periódica obrigatória do Plano de Carreira, preferencialmente em intervalos não superiores a cinco anos, garantindo que a legislação permaneça alinhada às transformações econômicas, tecnológicas e administrativas enfrentadas pelo Município.

Por fim, sugere-se a criação de uma Comissão Permanente de Gestão da Carreira, composta por representantes da Administração e dos servidores, com a finalidade de acompanhar avaliações funcionais, analisar pedidos relacionados à evolução na carreira, identificar distorções existentes e propor melhorias contínuas ao sistema.

A valorização do servidor público não deve ser vista apenas como benefício funcional, mas como investimento direto na qualidade dos serviços oferecidos à população. Servidores motivados, capacitados e adequadamente remunerados contribuem para uma administração mais eficiente, moderna e comprometida com os interesses da coletividade.

Diante da relevância do tema, apresentamos a presente Moção de Apelo, confiando na sensibilidade do Poder Executivo para promover estudos e debates que viabilizem a construção de um Plano de Carreira mais justo, moderno e compatível com as necessidades atuais do serviço público municipal.

Sala das Sessões, 25 de junho de 2026.

ALEXANDRE BATISTA DE OLIVEIRA

Vereador

DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE - Moção : 189 / 2026 - Chave de Validação: 7CRC-B0WY-5B3N-04H4



Câmara Municipal da Estância Turística de Barra Bonita – SP



Assinaturas Digitais

O documento acima foi proposto para assinatura digital na Câmara Municipal de Barra Bonita. Para verificar as assinaturas, clique no link: <https://barrabonita.siscam.com.br/documentos/autenticar?chave=7CRCB0WY5B3N04H4>, ou vá até o site <https://barrabonita.siscam.com.br/documentos/autenticar> e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido:

Código para verificação: 7CRC-B0WY-5B3N-04H4

DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE - Moção : 189 / 2026 - Chave de Validação: 7CRC-B0WY-5B3N-04H4