



REQUERIMENTO

Apresento à Mesa Diretora, ouvido o Douto Plenário, **REQUERIMENTO** ao Senhor Prefeito Manoel Fabiano Ferreira Filho, extensível ao Presidente do Sindicato dos Servidores Municipais de Barra Bonita, para que encaminhem a esta Casa Legislativa, de forma detalhada, documentada e transparente, as seguintes informações:

1. Governança e Estrutura Diretiva

Qual é a atual composição do quadro de direção do sindicato, com a indicação nominal de seus integrantes, respectivos cargos, mandatos e atribuições institucionais?

Justificativa: A clareza sobre a arquitetura de governança é elemento essencial para aferição de legitimidade, representatividade e aderência às melhores práticas de gestão sindical, garantindo previsibilidade institucional e transparência perante os servidores.

2. Política de Remuneração da Diretoria

Quais funções exercidas no âmbito da diretoria são remuneradas, especificando valores, natureza jurídica dos pagamentos (subsídio, gratificação, ajuda de custo ou equivalentes) e respectivos critérios de concessão?

Justificativa: A transparência na política remuneratória mitiga assimetrias informacionais e fortalece a confiança dos representados, além de permitir a análise da economicidade e da conformidade com normas estatutárias e legais.

3. Situação Funcional do Presidente do Sindicato

Qual o cargo atualmente ocupado pelo Presidente do sindicato em sua origem funcional? O mesmo encontra-se licenciado para o exercício da atividade sindical? Recebe gratificação em seu cargo de origem ou qualquer vantagem adicional vinculada à função sindical? Em caso afirmativo, detalhar valores, fundamentos legais e atos administrativos correspondentes.

Justificativa: A elucidação da situação funcional do dirigente máximo é imprescindível para verificar eventual acúmulo indevido de vantagens, bem como para assegurar a regularidade administrativa e a estrita observância dos princípios da legalidade, moralidade e eficiência.

4. Quadro de Pessoal do Sindicato

Qual é o atual quadro de funcionários do sindicato, com a apresentação de nomes, cargos, funções desempenhadas, vínculos jurídicos e critérios de contratação? Informar, ainda, quem detém a competência para a escolha e nomeação desses colaboradores.

Justificativa: O mapeamento do capital humano permite avaliar a estrutura operacional da entidade, bem como a lisura dos processos de contratação, prevenindo práticas discricionárias incompatíveis com a boa governança.

5. Atuação nas Negociações de Reajuste e Valorização do Servidor

Considerando o reajuste anual dos servidores municipais, quais medidas concretas o sindicato tem adotado para negociar recomposição inflacionária, ganhos reais e correção de eventuais distorções salariais, inclusive no que tange ao auxílio-alimentação? Apresentar atas de reuniões, propostas formalizadas, estudos técnicos, cronogramas de negociação e resultados alcançados.



Justificativa: A mensuração de performance institucional do sindicato no core business — a defesa dos interesses dos servidores — é fundamental para aferir sua efetividade e capacidade de geração de valor público.

Para todas as questões acima, requer-se o envio de documentos comprobatórios, planilhas detalhadas, relatórios gerenciais, atas, portarias, contratos e quaisquer outros elementos que subsidiem análise técnica desta Casa Legislativa, promovendo uma visão 360º da matéria.

JUSTIFICATIVA

O presente requerimento se ancora na prerrogativa constitucional de fiscalização do Poder Legislativo, cuja atuação deve transcender o campo formal e operar como verdadeiro hub de governança pública, assegurando transparência, integridade e eficiência na gestão de interesses coletivos.

Este Vereador foi instado por servidores municipais que suscitaram dúvidas legítimas acerca do funcionamento do Sindicato dos Servidores Municipais de Barra Bonita, notadamente no que tange à sua diretoria, estrutura administrativa e efetividade na defesa das pautas da categoria. Trata-se de um sinal claro de desalinhamento informacional que precisa ser corrigido com dados objetivos e verificáveis.

É inegável o papel estratégico do sindicato como parte central na valorização do servidor público. Contudo, essa relevância exige, em contrapartida, elevado grau de transparência, governança e prestação de contas. A ausência desses elementos compromete a confiança institucional e fragiliza o ecossistema de representação coletiva.

Ademais, o Poder Legislativo possui o dever indeclinável de atuar como guardião do interesse público, exercendo fiscalização contínua e qualificada sobre entidades que, direta ou indiretamente, impactam a administração pública e a vida funcional dos servidores. Não se trata de interferência, mas de compliance democrático.

Por fim, a proteção do servidor público — enquanto agente essencial à prestação de serviços à população — demanda um ambiente institucional saudável, onde as entidades representativas atuem com eficiência, legitimidade e alinhamento às melhores práticas. Transparência não é custo: é ativo estratégico.

Diante do exposto, este requerimento visa não apenas esclarecer, mas elevar o padrão de governança e fortalecer a confiança entre servidores, sindicato e administração pública.

Sala das Sessões, em 02 de abril de 2026.

CLAUDECIR PASCHOAL

Vereador



Câmara Municipal da Estância Turística de Barra Bonita – SP



Assinaturas Digitais

O documento acima foi proposto para assinatura digital na Câmara Municipal de Barra Bonita. Para verificar as assinaturas, clique no link: <https://barrabonita.siscam.com.br/documentos/autenticar?chave=3WSE4V2950TACAP4>, ou vá até o site <https://barrabonita.siscam.com.br/documentos/autenticar> e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido:

Código para verificação: 3WSE-4V29-50TA-CAP4

DOCUMENTO ASSINADO DIGITALMENTE - Requerimento : 23 / 2026 - Chave de Validação: 3WSE-4V29-50TA-CAP4